

Wenn ich an Feedback denke, denke ich an...

Reflexion, Kollegiale
Unterstützung

Mehrwert zur Selbstreflexion

Weiterentwicklung

Weiterentwicklung

Austausch

hilfreiche, kritische
Rückmeldungen zur eigenen
Verbesserung

ermutigende Rückmeldung

Konstruktive Gespräche

Positive kritik

Wenn ich an Feedback denke, denke ich an...

Rückmeldung zur Verbesserung

Konstruktive Kritik

Weiterentwicklung

hilfreichfreiwillig

Rückmeldung

augenhöhe

Rückmeldung

Ehrliche Angaben

Positives

Wenn ich an Feedback denke, denke ich an...

Evaluation meines Unterrichts

Wichtig, macht Schülern Spaß,

Formatives UND summatives
Feedback

Hattie

Hilfreiche Tipps

Wertschätzung

Rückmeldung auf Augenhöhe

Informationen

Wertschätzung

Wenn ich an Feedback denke, denke ich an...

mächtiges Werkzeug

Konstruktive Kritik

Positiv - Tipps - Aufmunterung

Mentimeter

Burger

Lernen, weiter entwickeln

verhaltensnah

Wertschätzung, Ehrlichkeit, Hilfe
zur Selbsthilfe,

Professionalisierung

Wenn ich an Feedback denke, denke ich an...

Abfragen, top und tipps

Weiterbringende Rückmeldung

Konstruktive Kritik

konstruktive Kritik

Konstruktive Rückmeldungen

Tipps

Konstruktive Kritik

den Feedback-Burger

Wertschätzung

Wenn ich an Feedback denke, denke ich an...

Wirkung

Lob

oncoo, edkimo

konstruktiven Austausch,
Fortschritt, Gemeinsame Arbeit

konkret

Rückmeldung

Weiterentwicklung

wichtig und Standard

Rückmeldung auf Augenhöhe

Wenn ich an Feedback denke, denke ich an...

Rückmeldung

Rückmeldung zu meinem
Unterricht

Neugier

Kritik

Intensität

konstruktive Kritik

Edkimo, Mentimeter, Korrekturen,

Wertschätzung

konstruktive Hilfe

Wenn ich an Feedback denke, denke ich an...

motivierende Worte, die helfen,
sich kontinuierlich zu verbessern,
ohne zu frustrieren

Anregungen, mich zu verbessern

wertschätzung

konstruktive Beiträge
verdecktes Nörgeln

gute Rückmeldungen

konstruktive Kritik

sich verbessern

konstruktive
Rückmeldungen
Verbesserungsmöglichkeiten

Kritik

Wenn ich an Feedback denke, denke ich an...

Konstruktive Rückmeldung

Arbeitsfortschritt

Ermüdung, toller Abschluss

Verschätzende
Rückmeldung
Konstruktive
Rückmeldung

Reflexion

gelungenen
Austausch
Wertschätzung

Denke ich an konstruktive
Rückmeldungen in Form der
sandwichmethode

Kritik

Motivation

Wenn ich an Feedback denke, denke ich an...

nicht_persönlich

Peer-Rückmeldungen

Informationen zum Unterricht

Wertschätzende Unterstützung

UnterstützungHilfe

Anregungen

manchmal "unangenehme"
Rückmeldungen

kollegial

Austausch, konstruktive Kritik

Wenn ich an Feedback denke, denke ich an...

Freiwillig

Rückmeldungen Regeln

Edkimo

Verständnis

Entwicklungspotential für Teams

wertschätzende
Rückmeldung
Selbstreflektion

Neue Ideen

Freiwilligkeit

Chance zur Weiterentwicklung

Wenn ich an Feedback denke, denke ich an...

Reflexion

Stärkenorientierung

Beziehungsarbeit, Augenhöhe,
Wertschätzung

Konstruktive Kritik

Hilfreich

Smiley-Abfrage

Verbesserung und Tipps

reflexionsansatz

Verbesserungen

Wenn ich an Feedback denke, denke ich an...

Fragend

Mentimeter

Oncoo

Konflikte

Oncoo

kontinuierlicher
Verbesserungsprozess

Oncoo

Widerstand im Kollegium

anonyme Kritikmöglichkeit

Wenn ich an Feedback denke, denke ich an...

Austausch

Die schlimmsten "No-Go's" im Bereich Feedback sind...

Zu viel Kritik

Keine Kriterien

Zwang

Beleidigungen

Feedback sagen und Bewertung
meinen

unkonkrete Rückmeldungen

Persönliche Kritik, fehlende
Verbesserungsvorschläge

Wertung

Persönliche Angriffe

Die schlimmsten "No-Go's" im Bereich Feedback sind...

"Das IST..."

Schlechtreden ohne Begründung

Persönliche Angriffe anstelle von
Konstruktivität

Sie nicht ernst zu nehmen

Nur über die eigene, viel bessere
Idee zu reden.

Persönlich nehmen

nicht sachlich

Feedback zu kommentieren

Persönlich nehmen

Die schlimmsten "No-Go's" im Bereich Feedback sind...

Motzen

„Runtermachen“

Nur negative Punkte aufzeigen

Angst

Persönlich werden

Persönliche Angriffe

Angriffe, Harsche Kritik ohne Lösungsmöglichkeiten, Persönlich werden

Wenn es zu persönlich ist

...ABER...

Die schlimmsten "No-Go's" im Bereich Feedback sind...

Bewertung des Feedbacks

Persönliche Angriffe

persönlich zu werden

Verallgemeinern

Anklagend sein

Persönliches

Zu lange Antworten

Keine ich Botschaften

Einzelworte

Die schlimmsten "No-Go's" im Bereich Feedback sind...

Schön, aber...

Vorwürfe, "Du hast...schlecht gemacht."-Sätze,

Meckern

persönliche Angriffe

Kritik ohne
Verbesserungsvorschlag

Reine Negativ-Kritik

Destruktiv

Persönlich werden

Dauernörgeln (ja, aber...)persönlich
werden

Die schlimmsten "No-Go's" im Bereich Feedback sind...

unkonkret bewertend ("war gut",
"war schlecht")

negatives Feedback

Bezeichnung Fehler, Fehler
negativ bewerten, keine positive
Rückmeldung,

Abwürgen

Negatives Feedback

unempathische Rückmeldungen

persönliche Angriffe

Motzen

...

Die schlimmsten "No-Go's" im Bereich Feedback sind...

Respektlosigkeit

zu negative Rückmeldung

Von oben herab

nur negative Rückmeldung

Abschätzende Bemerkungen

zu kritisch

Persönliche nicht inhaltliche Kritik

Überheblichkeit

Feedback ohne Feedbackwunsch

Die schlimmsten "No-Go's" im Bereich Feedback sind...

Rechtfertigung aufs Feedback

Ratschläge,

So kann Feedback gelingen...

Ehrlich und offen

neutrale "Ich-Formulierung"

Wertschätzende,
kriterienorientierte Rückmeldung

konstruktiv

Wertschätzung

Wertschätzung und konstruktive
Kritik

Auf Augenhöhe

Wertschätzung

fragen ob gerade erwünscht

So kann Feedback gelingen...

Kriterien festlegen

Freiwilligkeit

Gemeinsam gestaltet

Respekt

objektiv bleiben

Respekt, Wertschätzung

Sich selbst den Feedbackgebenden aussuchen. Offen sein für Tipps

Wertschätzend, zuerst nur positives

Klare Struktur

So kann Feedback gelingen...

Konstruktive Kritik

nicht konstruktiv zu bleiben

Kontinuität, wertschätzende Kommunikation, gute Tipps

Ich Botschaften

Üben, üben, üben!

Auf Augenhöhe

Sandwich Methode

Augenhöhe

Wertschätzende Kommunikation, kontinuierliche Beziehungsarbeit

So kann Feedback gelingen...

Augenhöhe, Freiwilligkeit,
konstruktive und konkrete
Maßnahmen ableitbar,
Wertschätzung

Offenheit

Wertschätzung

Sachlich anhand von
transparenten Kriterien

wenn ich meinem Gegenüber auf
Augenhöhe begegne.

Auf Augenhöhe

tägliche Übung

Passende Methodenwahl je nach
Alter und Schulform bzw. Person

Mit Routine es zu tun

So kann Feedback gelingen...

AuthentizitätHöflichkeit

SpielerischOffener Umgang

Ausreden lassen und zuhören

Wertschätzendes Verhalten

Gemeinsam

Wertschätzend, lösungsorientiert

Respekt

verbesserungsvorschläge

ritualisierte Satzanfänge für SuS

So kann Feedback gelingen...

Regelmäßigkeit

Nur wenn es erwünscht ist

Konstruktiv

Wertschätzung

...

Wertschätzender Umgang

wertschätzend, konstruktiv, früh
anfangen zu üben, zuhören,

Freundlich

Wertschätzung

So kann Feedback gelingen...

Besserwisserei

Regeln klären

in guter Atmosphäre

SMART

Top und Tipp

über eigene Motive im Klaren sein